

15. PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS



GENERALITAT VALENCIANA
CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PUBLICA

Índice	15.1. Missió i estructura del Servei de Prevenció de Riscos Laborals
	15.2. Àmbit d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals
	15.3. Activitats bàsiques del Servei de Prevenció de Riscos Laborals
	15.3.1. Avaluació de riscos
	15.3.2. Requeriments de la Inspecció de Treball
	15.3.3. Vigilància de la salut
	15.3.4. Expedients d'adaptació/canvi
	15.3.5. Informació i formació del personal
	15.3.6. Coordinació d'activitats empresarials
	15.3.7. Sinistralitat laboral: accidents de treball i malalties professionals
	15.3.8. Plans d'emergència i autoprotecció de centres sanitaris

15.1. Missió i estructura del Servei de Prevenció de Riscos Laborals

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública treballa per a elevar el nivell de protecció de la seguretat i la salut del personal que sota qualsevol tipus de relació jurídica, presta els serveis en els centres de l'Administració de la Generalitat adscrits a la mateixa conselleria; sensibilitza tots els agents implicats en la prevenció de riscos laborals, per mitjà d'actuacions conformes amb els principis d'eficàcia, coordinació i participació, en compliment de les disposicions contingudes en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i la resta de normativa sobre la matèria.

Per al desenvolupament de les activitats preventives, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública va adoptar la modalitat de servei de prevenció propi. Segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, s'entendrà per servei de prevenció propi el conjunt de mitjans humans i materials de l'empresa necessaris per a la realització de les activitats de prevenció.

El SPRL s'estructura territorialment de la manera següent:

- **Unitat central:** Composta per un cap o cap del servei, tres caps o caps de sector corresponents a les disciplines de vigilància de la salut, higiene i ergonomia i psicociologia, a més de dos tècnics mitjans en prevenció de riscos laborals.
- **Unitats perifèriques:** Un total de huit unitats, distribuïdes al nivell departamental amb la següent composició i àmbit d'actuació:

Personal adscrit a les unitats perifèriques del SPRL en 2015							
Unitat	Departaments de salut que cobrixen	U. bàsica salut		Unitat tècnica			
		MT	ET	S	H	E	T.I.
1	Vinaròs, Castelló i la Plana	2	2	1	1	1	1
2	Sagunt, València-Clínic-Malva-rosa i València-Arnau de Vilanova-Llíria	2	2	2	1	1	2
3	València-la Fe i Manises	2	2	2	1	1	2
4	Requena, València-Hospital General i València-Doctor Peset	2	2	1	1	2	1
5	La Ribera, Gandia, Xàtiva-Ontinyent	1	1	1	1	1	1
6	Dénia, Alcoi i Marina Baixa	1	1	1	1	1	0
7	Alacant-Sant Joan d'Alacant i Alacant-Hospital General	2	2	1	1	1	1
8	Elda, Elx-Hospital General, Elx-Crevillent, Orihuela i Torrevieja	2	2	1	1	1	1
Total		14	14	10	8	9	9

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Glossari: MT: metge del treball; ET: infermer del treball; S: seguretat; H: higiene; E: ergonomia i psicociologia; TI: tècnic mitjà.

15.2. Àmbit d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals

La major proporció de treballadors de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública es concentra en l'organització assistencial, en la qual s'integren:

- la "Assistència Primària", amb 12.500 treballadors/treballadores,
- la "Assistència Especialitzada", amb 37.000 treballadors/treballadores,
- i un tercer grup amb 1.500 treballadors i treballadores, que anomenarem "Altres", conformat pels centres de Salut Pública, el Centre Superior d'Investigació en Salut Pública, les Inspeccions de Servicis Sanitaris, els servicis centrals de la conselleria i les direccions territorials, entre altres.

Per a l'anàlisi estadística s'ha estratificat el personal dependent de la conselleria, amb independència de la seua relació laboral, en 7 categories professionals:

- personal auxiliar d'infermeria,
- personal zelador,
- personal d'infermeria,
- personal facultatiu,
- personal d'oficis,
- personal administratiu
- i altres tècnics (enginyers, psicòlegs, farmacèutics, treballadors socials, tècnics especialistes en radiodiagnòstic, tècnics especialistes en laboratori, veterinaris, etc.)

El personal anterior s'ha distribuït atenent el gènere, la categoria professional i el tipus de centre o àmbit en què treballen, de la manera següent:

Personal per categoria i àmbit durant l'any 2015						
Tipus de personal	Masculí			Femení		
	Especialitzada	Primària	Altres	Especialitzada	Primària	Altres
Personal auxiliar	284	26	1	7.405	759	30
Personal zelador	1.121	453	11	1.653	494	17
Personal infermeria	1.706	911	24	9.657	2.820	49
Personal facultatiu	4.010	2.114	146	4.567	2.763	189
Personal d'oficis	454	84		702	44	
Altres tècnics	722	184	320	2.027	473	532
Personal administratiu	474	233	29	2.321	1.256	96

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

15.3. Activitats bàsiques del Servei de Prevenció de Riscos Laborals

Durant el 2015, les actuacions més rellevants en matèria de prevenció de riscos laborals dutes a terme per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública han sigut les següents:

15.3.1. Avaluació de riscos

L'avaluació de riscos laborals és el procés dirigit a estimar la magnitud dels riscos presents en els llocs de treball que no han pogut evitar-se, amb l'obtenció de la informació necessària que permeti adoptar les mesures preventives més adequades.

Estes activitats s'agrupen en quatre tipus d'avaluació:

- **Avaluacions “Inicials”:**
Esta avaluació té un caràcter ampli i general. Està programada pel mateix SPRL i suposa l'estudi i valoració de tots els riscos presents en cada lloc de treball, en funció de les tasques pròpies del lloc.
- **Avaluacions “Periòdiques”:**
És una reavaluació de riscos completa, motivada per canvis en les condicions o procediments de treball, o bé per la incorporació al lloc d'un treballador sensible.
- **Avaluació de Riscos “Revisió per Danys”:**
És una reavaluació de riscos completa com a conseqüència de la materialització d'algun risc del lloc en forma de danys per a la salut.
- **Avaluació de Riscos “Altres”:**
Arreplega totes aquelles avaluacions de llocs derivades de peticions concretes de les gerències, comitès de seguretat i salut, delegats de prevenció, inspeccions de treball, etc.

Distribució dels llocs avaluats en 2015				
Avaluacions de risc	At. Primària			Total
	At. Primària	At. Especialitzada	Altres	
Avaluacions inicials	635	483	27	1.145
Avaluacions periòdiques	0	197	52	249
Avaluacions per danys	8	10	0	18
Avaluacions per “altres”	2.162	356	306	2.824
Total	2.805	1.046	385	4.236

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

15.3.2. Requeriments de la Inspecció de Treball

Cada any el Servei de Prevenció de Riscos Laborals atén els requeriments que la Inspecció de Treball comunica a les gerències dels departaments de salut, a fi de corregir els incompliments que en matèria de prevenció de riscos laborals s'hagen produït, i que generen actuacions del tipus d'avaluacions de riscos, exàmens de salut, formació del personal, etc.

En 2015 els requeriments tramitats han sigut 55, dels quals 17 concernixen a l'àmbit de l'Atenció Primària, 35 al de l'Atenció Especialitzada i 3 a altres àmbits.

15.3.3. Vigilància de la salut

La Vigilància de la salut regulada en l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, permet identificar els problemes de salut que pot patir el treballador en les seues dos dimensions:

- la *individual* a través de la detecció precoç de danys per a la salut, la identificació de personal especialment sensible a determinats riscos, i/o l'adaptació de la tasca a l'individu,
- i la *col·lectiva* a través de l'estudi dels accidents de treball, les malalties professionals, les absències per motius de salut, etc.

La vigilància de la salut engloba una sèrie de tècniques entre les quals destaquen els exàmens de salut, els quals es realitzen en les condicions fixades per l'article 22 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, els quals poden ser dels tipus següents:

- Inicial: després de la incorporació al treball o després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per a la salut.
- A intervals periòdics: basant-se en la periodicitat establida en la normativa vigent o protocols específics per a agents concrets.
- Després d'absència prolongada del treballador per motius de salut.

En 2015 els exàmens realitzats al personal adscrit a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública han sigut els següents:

Distribució dels exàmens de salut durant el 2015				
Tipus d'examen de salut	Inicials	Periòdics	Després d'absència prolongada	Total
Personal facultatiu	942	519	48	1.509
Personal infermeria	1288	857	91	2236
Personal auxiliar	846	608	74	1528
Personal zelador	433	208	63	704
Personal administratiu	257	254	9	520
Personal oficis	22	82	11	115
Altres tècnics	276	428	12	716
Sense dades	0	0	0	3.398
Total	4064	2956	308	10726

(*) Reflectixen dades especificant el tipus d'examen de salut

(**) Reflectix el total d'exàmens de salut realitzats a treballadors o treballadores segons el tipus d'examen realitzat

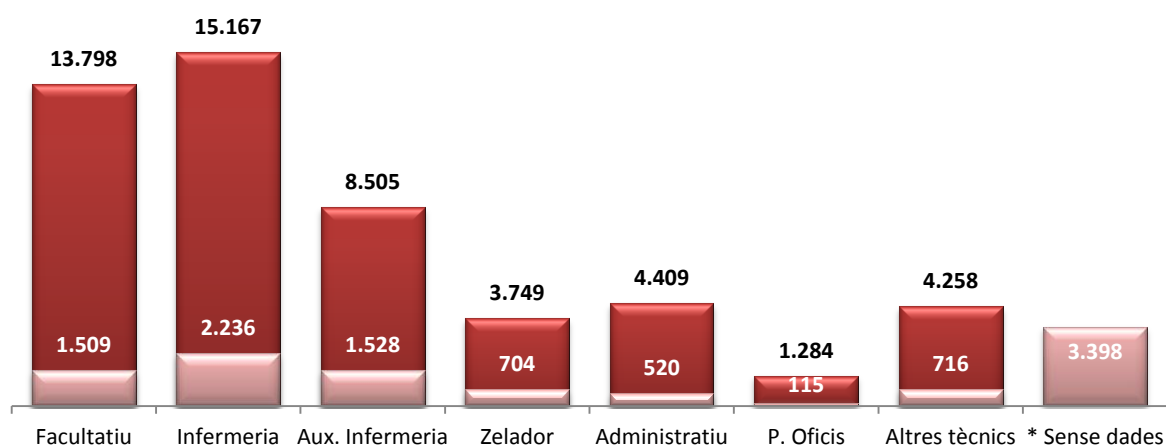
Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Distribució dels exàmens de salut durant el 2015					
Tipus de personal	Hòmens	Dones	Total	Total treballadors	Cobertura (**)
Personal facultatiu	486	1.023	1.509	13.798	10,94%
Personal infermeria	328	1.908	2.236	15.167	14,74%
Personal auxiliar infermeria	85	1.443	1.528	8.505	17,97%
Personal zelador	242	462	704	3.749	18,78%
Personal administratiu	137	383	520	4.409	11,79%
Personal oficis	72	43	115	1.284	8,96%
Altres tècnics	205	511	716	4.258	16,82%
Sense dades			3.398		
Total	1.555	5.773	10.726	51.161	20,97%

(*) Reflectixen dades sense especificar tipus d'examen de salut per gènere i categoria professional.

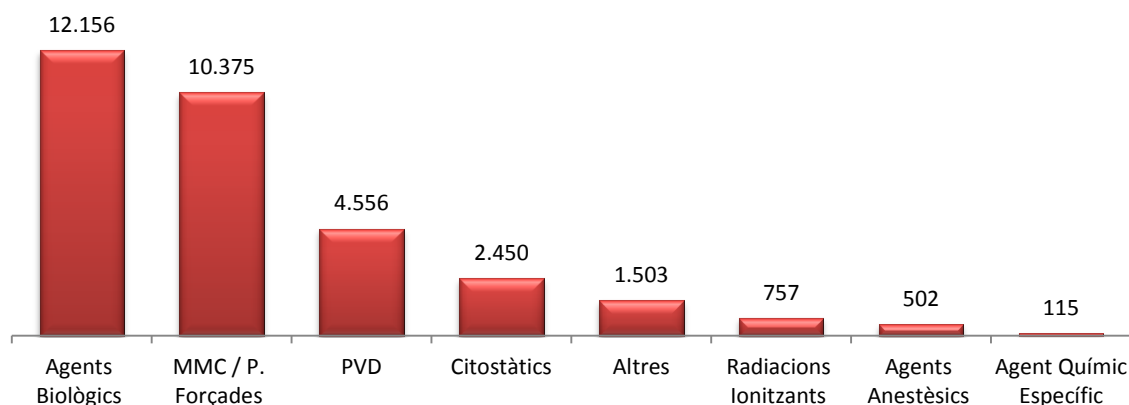
(**) Reflectix el percentatge d'exàmens de salut realitzats a treballadors o treballadores sobre el total de la seua categoria professional.

Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)



La vigilància de la salut està sotmesa a protocols específics, o altres mitjans existents, respecte als factors de risc a què estiga exposat el personal. En l'àmbit d'actuació del SPRL solen confluïr diferents riscos en una categoria professional, motiu pel qual al fer la vigilància de la salut s'apliquen més d'un protocol específic a un mateix treballador o treballadora.

En els exàmens de salut, realitzats durant l'any 2015, s'han aplicat un total de 32.414 protocols de vigilància sanitària específica amb la distribució següent:



Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Glossari: MMC: manipulació manual de càrregues; PVD: pantalla de visualització de dades.

Programes d'immunització

El SPRL col·labora amb el Sistema Nacional de Salut i Salut Pública posant a disposició dels treballadors i treballadores amb risc d'exposició a agents biològics aquelles vacunes que s'han demostrat eficaces, informant dels avantatges i inconvenients d'administrar-se-les. Per a això es valora l'estat immunitari previ i la informació continguda en sistemes de registre com el Sistema d'Informació Vacunal.

Donada la dispersió geogràfica del personal, l'acte de vacunació es realitza en col·laboració amb els Serveis de Medicina Preventiva i els centres d'Atenció Primària pròxims al personal treballador.

Durant el període 2015, s'han administrat un total de 2.660 dosis de vacunes (grip, hepatitis A/B, tètans, varicel·la, triple vírica...).

15.3.4. Expedients d'adaptació/canvi

La Llei 31/1995 de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals estableix en l'article 25 que és deure de l'empresari i Administració Pública "la protecció dels treballadors que, per les seues pròpies característiques personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguen reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguen especialment sensibles als riscos derivats del treball".

El SPRL, davant d'esta situació, realitza l'avaluació de riscos específica del lloc i valoració de l'estat de salut del treballador o treballadora i en funció d'això emet un informe; i assessora sobre les mesures preventives i de protecció necessàries.

En 2015 els expedients d'adaptació/canvi de lloc de treball tramitats per motius de salut, categoria professional i gènere del sol·licitant han sigut els següents:

Expedients d'adaptació/canvi tramitats en 2015 per categories														
Malalties	Personal facultatiu		Personal infermeria		Personal aux. inf.		Personal zelador		Personal admón.		Personal oficis		Altres tècnics	
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
Sist. osteomioarticular i teixit connectiu	8	8	4	70	2	91	7	30	0	5	3	6	1	8
Trastorns mentals	7	7	3	10	1	13	2	0	0	6	1	0	0	5
Neoplàsies	0	3	1	5	0	1	0	4	0	1	1	0	0	1
Sistema circulatori	1	3	2	3	0	5	3	2	0	0	0	0	0	0
SNC i òrgans dels sentits	1	4	1	15	0	14	1	2	0	1	0	0	1	5
Altres motius	4	5	0	28	0	9	3	0	0	0	0	0	2	9
Total	21	30	11	131	3	133	16	38	0	13	5	6	4	28

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció G^a de l'Alta Inspecció Sanitària)

Nota: D: Dones; H: Homens

Expedients d'adaptació/canvi tramitats en 2015			
Malalties	H	D	H+D
Del sistema osteomioarticular i teixit connectiu	25	218	243
Trastorns mentals	14	41	55
Neoplàsies	2	15	17
Del sistema circulatori	6	13	19
Del SNC i òrgans dels sentits	4	41	45
Altres motius de salut	9	51	60
Total	60	379	439

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Especial consideració tenen aquelles sol·licituds motivades per situacions d'embaràs o lactància natural, que a pesar del seu caràcter temporal, requereixen l'establiment de mesures especials com l'adaptació de les tasques o el canvi de lloc perquè la treballadora continue fent el seu treball sense riscos per a la maternitat.

Les sol·licituds d'adaptació de tasques o canvi de lloc per embaràs i lactància que s'han tramitat durant l'any 2015 han sigut les següents:

Sol·licituds d'adaptació en 2015 per embaràs o lactància		
Situació	Adaptació de tasques	Canvi de lloc
Lactància	21	5
Embaràs	389	35
Total	410	40

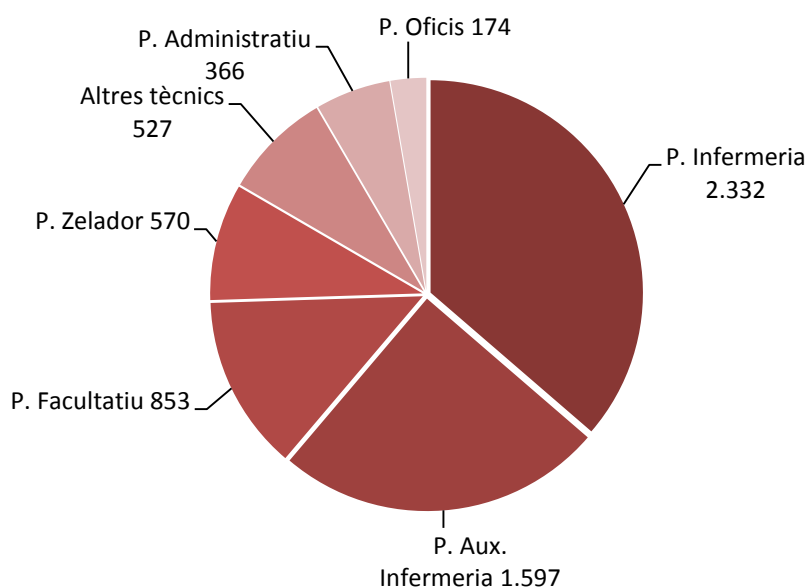
Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció G^a Alta Inspecció Sanitària)

Quan l'adaptació o el canvi de lloc de treball no resulta tècnicament o objectivament possible, s'informa la treballadora perquè sol·licite, davant de l'entitat gestora corresponent, la suspensió del contracte per risc per a la seua salut durant l'embaràs o lactància natural.

15.3.5. Informació i formació del personal

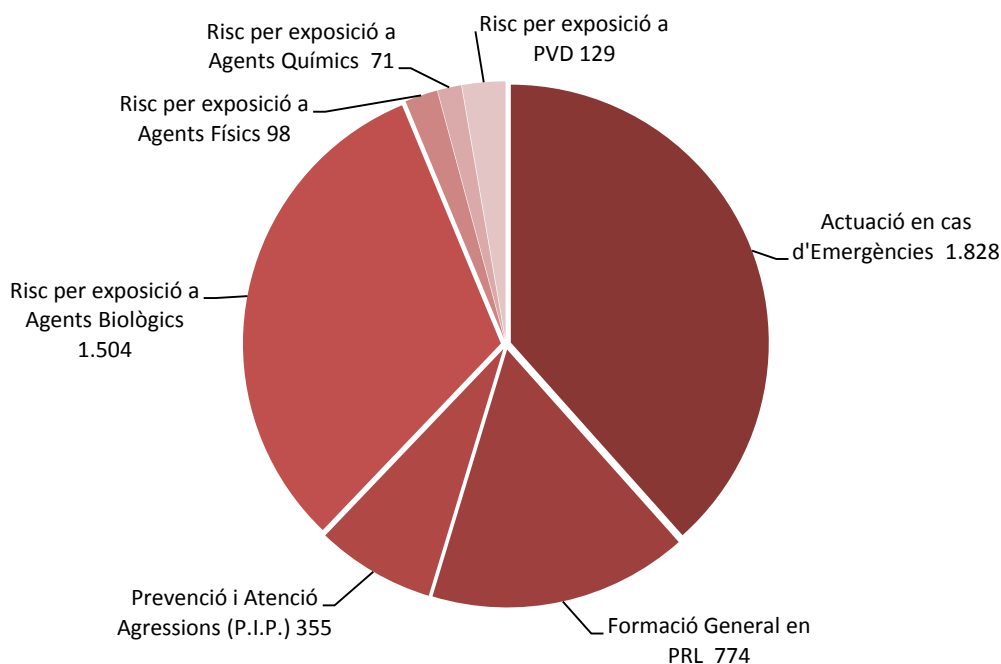
La formació del personal en matèria de riscos laborals a què està exposat es programa anualment i es realitza basant-se en les avaluacions dels riscos i en les necessitats formatives detectades a través dels estudis anuals que realitza el SPRL dels accidents, les agressions, etc.

El total de treballadors i treballadores formats durant l'any 2015 ha sigut de 6.419, que s'han distribuït en funció de la seua categoria professional de la manera següent:



Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Pel que fa a la matèria formativa, la distribució dels treballadors i treballadores durant el 2015 ha sigut la següent:



Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció G^a de l'Alta Inspecció Sanitària)

Glossari: PIP: pla integral de prevenció i atenció de les agressions als treballadors del sector sanitari públic de la Generalitat; PVD: pantalla de visualització de dades.

Altres actuacions formatives que cal destacar són les següents:

- Formació de residents i tècnics en prevenció de riscos laborals
- Actualització en matèria de prevenció de riscos laborals per a tot el personal del SPRL.

15.3.6. Coordinació d'activitats empresarials

La Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública contracta determinats servicis per als seus centres de treball. L'activitat és exercida per empreses externes, com els servicis de neteja, manteniment, seguretat, cuines, etc. De la confluència d'activitats en un mateix centre de treball es poden derivar situacions de risc que impliquen la necessitat de realitzar activitats de coordinació empresarial per a garantir la seguretat i salut tant del personal de la Conselleria com del personal de les empreses contractades.

En este sentit, les activitats de coordinació empresarial realitzades en 2015 han sigut 297, amb la distribució següent:

Coordinació d'activitats empresarials en 2015	
Activitats	Total
Nombre d'empreses externes contractades en	123
Recursos preventius designats (*)	35
Nombre de reunions de coordinació	139

(*) La presència en el centre de treball de recursos preventius de les empreses concurrents es considera una de les modalitats de coordinació.

Font: Sistemes d'Informació del SPRL. Direcció G^a d'Alta Inspecció Sanitària.

15.3.7. Sinistralitat laboral: accidents de treball i malalties professionals

A continuació es resumixen les dades dels accidents de treball que han sigut registrades per les distintes unitats perifèriques.

Malalties Professionals (MP)

La gestió de les contingències professionals del personal de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública es du a terme per part de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social MATEPSS.

A continuació es relacionen les MP declarades per estes en l'exercici 2015.

Malalties professionals (MP) declarades en 2015 per sexe			
Categoria professional	MP declarades en hòmens	MP declarades en dones	Total
Personal auxiliar d'infermeria	1	4	5
Personal zelador		1	1
Personal infermeria	3	2	5
Personal facultatiu	1	4	5
Altres tècnics		4	4
Personal administratiu		2	2
Personal d'oficis	1	7	8
Total	6	24	30

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

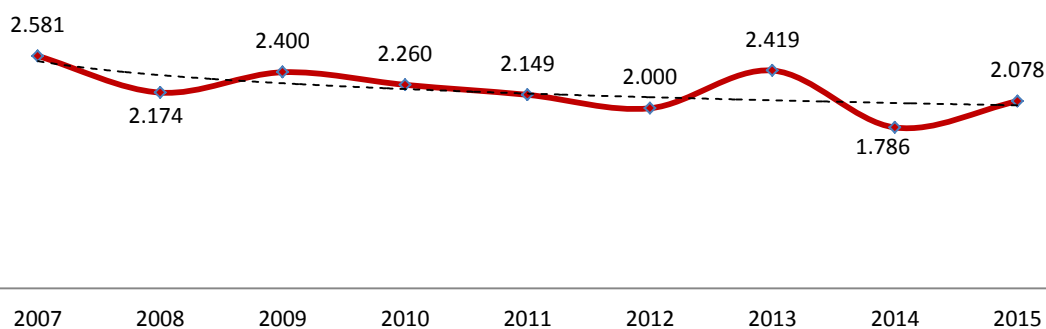
Accidents de treball

Les dades sobre accidents de treball que es presenten en esta memòria, referides a classificació, tipologia i detall sobre els accidents biològics i agressions, són un avanç de les dades que es mostraran amb detall en els respectius informes de "Accidents laborals" i "Agressions" que estaran disponibles en el segon semestre de l'any 2016.

Accidents laborals registrats en 2015			
Tipologia	Total	%	Accidents investigats
Accidents en el treball	3.837	24,92 %	956
Amb baixa	1.063	54,19 %	576
Sense baixa	2.774	13,70 %	380
Accidents "in itinere"	553	36,71 %	203
Amb baixa	376	45,48 %	171
Sense baixa	177	18,08 %	32
Total	4.390	26,40 %	1.159

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

El gràfic següent mostra l'evolució de l'índex d'incidència dels accidents de treball en la xarxa sanitària valenciana, amb una tendència descendent:



Índex d'incidència (II) = nombre d'accidents amb baixa en el treball en el període / nombre de treballadors de l'empresa per 100.000.

Font: Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció G^a de l'Alta Inspecció Sanitària.

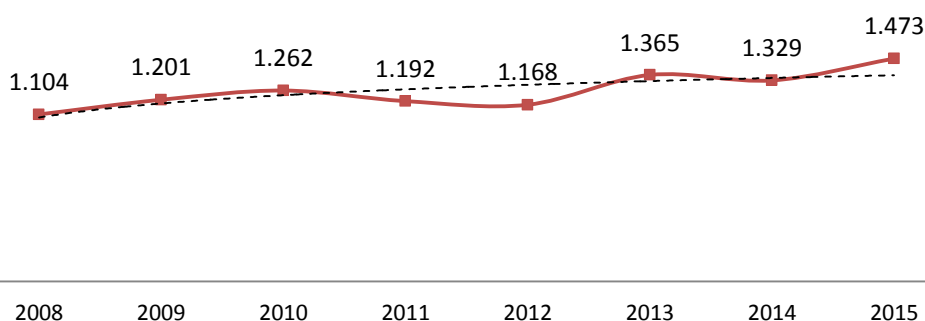
Accidents biològics

Es consideren accidents biològics aquells en què s'ha pogut produir una inoculació de sang i/o altres líquids biològics al professional durant l'exercici de la seua activitat, bé siga de forma percutània o a través de mucoses o pell no intacta. Els accidents biològics estan inclosos en la tipologia de "Accidents en el treball":

Detall dels accidents biològics en 2015			
Tipologia	Total	Percentatge	Índex d'incidència
Accidents biològics	1.473	100 %	2.879
• Sense baixa	1.461	99,19 %	2.856
• Amb baixa	12	0,82 %	23

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció G^a de l'Alta Inspecció Sanitària)

L'evolució dels accidents biològics en la xarxa sanitària valenciana ha sigut la següent:



Font: Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària.

Accidents per agressió

Des de l'any 2010, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública compta amb un "Pla integral de prevenció i atenció de les agressions als treballadors del sector sanitari públic de la Generalitat".

Este pla estableix l'obligació de registrar i investigar els accidents per agressió, amb la finalitat de corregir les deficiències que s'han produït i atendre els treballadors pels danys que hagueren patit.

Nombre d'accidents per agressió durant 2015							
Tipologia	Especialitzada	Primària	Altres	Sense especificar	Total	Investigats	%
Sense Baixa	16	81	20	7	268	153	57,09%
Amb Baixa	10	7	0	1	18	11	61,11%
Total	26	88	20	8	286	164	57,34%

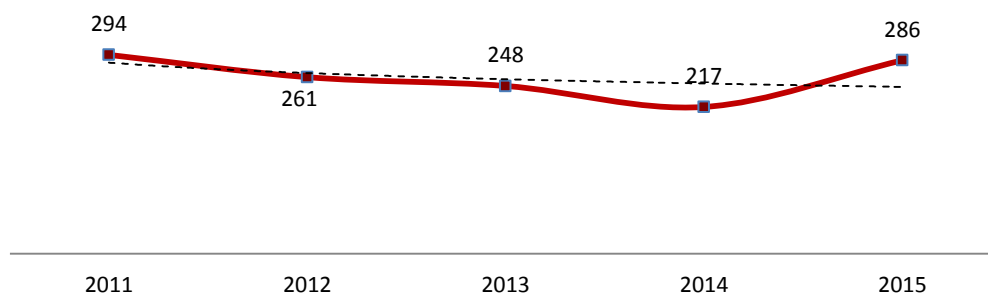
Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Els accidents per agressions estan inclosos en la tipologia de "Accidents en el treball". D'este tipus d'accidents, interessa conèixer, entre altres, la magnitud de l'agressió. Per a la qual cosa, estes es classifiquen en físiques, quan hi ha una lesió o un dany, i verbals, quan únicament es donen amenaces o manifestacions verbals.

Nombre d'agressions en funció del tipus d'agressió i l'àmbit en 2015							
Tipus	Especialitzada	Primària	Altres	Sense especificar	Totals	Investigats	%
Física	58	18	0	4	80	38	47,50
Verbal	88	69	13	4	174	111	63,79
Sense	28	4	0	0	32	15	46,88
Total	174	91	13	8	286	164	57,34

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

L'evolució del nombre d'agressions en els centres de la conselleria en els últims anys ha sigut la següent:



Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

15.3.8. Plans d'emergència i autoprotecció de centres sanitaris

La necessitat de garantir una resposta òptima enfront d'una emergència en un centre sanitari fa necessària, de manera imperativa, l'elaboració i implantació d'un pla d'autoprotecció i/o unes mesures d'emergència en tots els centres sanitaris.

Conceptualment, s'entén com autoprotecció el sistema d'accions i mesures encaminades a previndre i controlar els riscos sobre les persones i els béns, a donar resposta adequada a les possibles situacions d'emergència i a garantir la integració d'estes actuacions amb el sistema públic de protecció civil.

Per la seua banda, el pla d'emergències ha de preveure aquelles actuacions o consignes dirigides a previndre potencials situacions d'emergència. Per tant, respondrà a preguntes com ara: què es farà?, quan es farà?, com i on es farà? i qui ho farà?

En l'actualitat, el Reial Decret 393/2007, de 23 de març, pel qual s'aprova la Norma Bàsica d'Autoprotecció (NBA) dels centres, establiments i dependències dedicats a activitats que puguen donar origen a situacions d'emergència (BOE núm. 72, de data 24 de març de 2007) estableix l'obligatorietat d'elaborar, implantar, mantindre i revisar els plans d'autoprotecció. La dita obligació recau en el titular de l'activitat, pública o privada, amb els seus propis mitjans i recursos, dins del seu àmbit de competència.

Activitats relacionades amb els plans d'emergència i autoprotecció en 2015				
Tipus de centre	Nous	Implantats	Actualitzats	Simulacres
Hospitals	1	0	3	4
CE i CSI	0	2	1	1
Centres de salut	0	5	9	19
Centres de Salut Pública	0	0	1	1
SES	0	0	0	0
Centres de transfusions	0	0	0	0
Total	1	7	14	25

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Glossari: CE: centres d'especialitats, CSI: centre sanitari integrat; SES: Servei Emergències Sanitàries